



## REKOMMANDERET // 2005

UDVIKLING AF STEDER FOR OG MED MENNESKER

### HVAD

REKOMMANDERET skaber steder for og med mennesker

REKOMMANDERET arbejder med strategisk byudvikling og byggeri med et fagligt afsæt i sociologi, kommunikation og arkitektur.

Som rådgivere i bygge- og byudviklingsprojekter har REKOMMANDERET arbejdet for og med en lang række kommuner, fonde, boligselskaber, udviklere, entreprenører og andre rådgivere som fx arkitekter, landskabsarkitekter og ingeniører.

Det faglige afsæt har skabt en rød tråd igennem de mange forskelligartede projekter, som REKOMMANDERET har bidraget til at forme, udvikle og løse i løbet af de seneste 13 år.

Gennem tiden har REKOMMANDERET bidraget i alle faser af et projekt – og i mange forskellige setups. De senere år har de i særlig grad bidraget til at udvikle opgaveformuleringen i samarbejde med kunden, inden selve opgaveløsningen bliver sat i gang.

Igennem hele forløbet bruger Søren og Marianne deres særlige sæt af kompetencer til at udvikle og sætte ord og grafik på projekternes vision og identitet.



## // STRATEGI- OG PROGRAMUDVIKLING

REKOMMANDERET bidrager til at forme og udvikle projekterne, mens de stadig er på idéplan eller i deres vorden. Her arbejdes der tæt sammen med kunder og eventuelle andre rådgivere for at få så mange perspektiver med, at projektet gøres robust, så det kan "sendes ud over rampen" – fx som udviklingsstrategi, udviklings- og kvarterplan, konkurrenceprogram.

Arbejdet tager afsæt i tre vigtige principper:

- 1) Kombinér top-down og bottom-up
- 2) Fokuser på spørgsmålene (ikke svarene)
- 3) Skab mening

## // BRUGER- OG INTERESSENTINVOLVERING OG SAMSKABELSE

REKOMMANDERET faciliterer forandringsprojekter og inviterer brugere, borgere og interessenter med ind i projektrummet, så de mange forskellige vidensformer – herunder den lokale viden – kan bringes i spil i projektudviklingen, og så man kan udvikle det ejerskab og medejerskab, som langt de fleste projektudviklere sigter efter.

Arbejdet tager afsæt i en opdeling af:

- 1) Forandringsproces
- 2) Designproces
- 3) Beslutningsproces

## // IDENTITETS- OG STEDSSKABELSE

REKOMMANDERET formgiver og udvikler specifikke identiteter og steder socialt, organisatorisk og fysisk – på samme tid. Steder kan være alt fra bygninger til byrum, bydele, byer, pladser, campus, landsdele eller øer.

Arbejdet tager afsæt i tre-trins-raketten:

- 1) Giv det et navn
- 2) Giv det et logo
- 3) Sæt en dato for at markere igangsættelsen



## REKOMMANDERET

### forstår og kombinerer mange forskellige behov

»Vi har fået kvalificeret en række løse tanker oppe i hovedet på en hel masse mennesker og fået en fælles retning på det. Så vi har et fælles billede af, hvad der skal til, og en klar tryghed for at være på rette spor.«

// Grith Mortensen, formand for "Mols i Udvikling"

»De er rigtigt gode til at få folk til at arbejde i samme retning.«

// Katinka Hauxner, bystrategisk rådgiver og indehaver af Hauxner

»Søren tænker på tværs af strukturer, engagerer høj og lav og formår at samle tråde uden at filtrere dem sammen.

Han stiller stærkt inspirerende spørgsmål og giver rum for de mennesker, som selv skal forme den udvikling, han faciliterer, samtidig med at han deltager, formidler og følger sagerne til dørs, dynamisk, nærværende og engageret.«

// Hanne Leth Andersen, rektor på Roskilde Universitet

## REKOMMANDERET

### engagerer sig fagligt og personligt

»Det er et fantastisk, brændende engagement, de begge to lægger i opgaverne. Det er jo ikke bare et professionelt samarbejde, det er også menneskene bagved, man får.«

// Uffe Bay Smidt, KANT Arkitekter og ressourcereansvarlig i TRUST

»De er proaktive medspillere, der tør komme med egne takes på løsninger. Til forskel fra andre går de meget aktivt ind og vil gerne være med til at præge projektet. Og det er egentlig fedt, at man kan trække sig et skridt tilbage og så lade dem løbe med bolden.«

// Lars Jess Hansen, Forretningsområdedirektør hos Enemærke & Petersen

»De flyttede nærmest ind på kontoret, og det er en fed måde at gøre det på, at det bliver noget, som vi gør sammen.«

// Siv Raun Andersen, projektchef for Områdefornyelsen Kulbanekvarteret

## REKOMMANDERET

### kan navigere i det komplekse og uforudsigelige

»Alt det, de har lavet, har skabt en modenhed, der gør, at de kan træde ind på alle niveauer i forskellige projektsammenhænge.«

// Lars Jess Hansen, Forretningsområdedirektør hos Enemærke & Petersen

»Den stærkeste måde, de arbejder strategisk på, er ikke at skrive fine dokumenter, som mange gør, men at det strategiske afsæt hele tiden er en krumtap for det konkrete arbejde.«

// Esben Danielsen, direktør i Lokale- og Anlægsfonden

»Søren fik utroligt nemt en god fornemmelse af opgaven. Han havde en fantastisk fin forståelse for de udfordringer, vi stod med i en opgave, som er langt ved siden af det, vi plejer at arbejde med. Han kunne agere i uforudsigeligheden og bidrog til at få den bragt lidt i orden og rammesat.«

// Maj Green, direktør i Gladsaxe Kommune

»Hvis du har sådan en konsulent-konsulent, så kan du godt føle, at de bare vil presse noget ned over hovedet på dig. Det har vi ikke følt her. Marianne har udfordret os, men hun har også lyttet til det gode argument.«

// Grith Mortensen, formand for "Mols i Udvikling"



## REKOMMANDERET udfordrer folk til at tænke og gøre nyt

»Deres arbejdsmetoder gør, at nogle gange opstår der noget uventet. Det er inspirerende at være med til.«

// Uffe Bay Smidt, KANT Arkitekter og ressourceansvarlig i TRUST

»Jeg er vild med den måde, Søren laver prototyper og tester dem af, i stedet for længere projektforsøg. Det er en inspirerende måde at arbejde på, at arbejde i de her sprints. Og så er han god til det der overraskelsesmoment, som både vidner om faglig dygtighed og overskud.«

// Esben Danielsen, direktør i Lokale- og Anlægsfonden

»Søren fik utroligt nemt en god fornemmelse af opgaven. Han havde en fantastisk fin forståelse for de udfordringer, vi stod med i en opgave, som er langt ved siden af det, vi plejer at arbejde med. Han kunne agere i uforudsigeligheden og bidrog til at få den bragt lidt i orden og rammesat.«

// Maj Green, direktør i Gladsaxe Kommune

»Hvis du har sådan en konsulent-konsulent, så kan du godt føle, at de bare vil presse noget ned over hovedet på dig. Det har vi ikke følt her. Marianne har udfordret os, men hun har også lyttet til det gode argument.«

// Griith Mortensen, formand for "Mols i Udvikling"

